

Henkilöstökertomus 2021

Hallitus 31.03.2022 § 55

Asian valmistelijat henkilöstösuunnittelija-controller Maria Haarala, 040 359 7757 ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Pasi Marjakangas, 044 351 9601.

Henkilöstökertomuksessa kerrotaan monipuolisesti Essoten henkilöstöasioista vuoden 2021 osalta kuten henkilöstömäärästä ja -rakenteesta, poissaoloista, henkilöstön vaihtuvuudesta sekä työsuojelutoiminnasta ja työkykyasioista. Henkilöstökertomus on osaltaan apuna tiedolla johtamisessa.

Essotessa oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 3 774 voimassa olevaa palvelussuhdetta. Tässä luvussa ovat mukana vakituiset ja määräaikaiset palvelussuhteet. Suurin henkilöstöryhmä on hoitohenkilöstö, AMK ja opistotaso. Tähän kuuluvat muun muassa sairaanhoitajat, kättilöt, röntgenhoitajat ja fysioterapeutit. Lisäksi ryhmään kuuluvat perhe- ja sosiaalipalveluissa työskentelevät sosionomit. Seuraavaksi suurimman ammattiryhmän muodostavat toisen asteen koulutuksen saaneet hoitohenkilöt, joista suurimpana ryhmänä perus- ja lähihoitajat. Essoten työntekijöistä 40,5 % on yli 50-vuotiaita. Työntekijöiden keski-ikä on 44,6 vuotta, mikä on hieman vähemmän kuin kunta-alalla keskimäärin (KT tilasto 2020 mukaan kunta-alan keski-ikä oli 45 vuotta). Määräaikainen henkilöstö on keski-ikänsä selvästi vakinaista henkilöstöä nuorempaa.

Vakinainen palvelussuhde päättyi oman pyynnön perusteella 298 henkilöltä. Palvelussuhteen päättymisen syynä oli useimmiten vanhuuseläkkeelle siirtyminen tai irtisanoutuminen omasta pyynnöstä (195). Vanhuuseläkkeelle siirtyi yhteensä 58 henkilöä. Lähtövaihtuvuusprosentti oli 10,0. Vuosina 2022 - 2025 Essoten työntekijöistä täyttää ikäluokkansa alimman vanhuuseläkeiän 302 työntekijää. Suurimmillaan eläköityvien määrä ennusteen mukaan on vuonna 2024.

Vuonna 2021 henkilöstölle kertyneiden sairauspoissaolopäivien määrä oli yhteensä 65 598 päivää. Etelä-Savon työterveyshuollon toimittamien tilastojen mukaan vuonna 2021 tuki- ja liikuntaelinsairaudet olivat suurin sairauspoissaolopäiviä aiheuttanut ryhmä 28,3%. Toiseksi suurin sairauspoissaolojen syyryhmä oli mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt 27,3%. Kolmanneksi suurin ryhmä oli hengityselinten sairaudet 8%. Työntekijää kohden vuodessa oli keskimäärin kalenteripäivinä 17,4 sairauslomapäivää sekä vuosina 2020 että 2021.

Henkilöstökertomus vuodelta 2021 on liitteenä.

Henkilöstösuunnittelija-controller esittelee henkilöstökertomuksen 2021 kokouksessa.

Kuntayhtymän johtaja: Hallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi. Lisäksi hallitus esittää, että valtuusto merkitsee henkilöstökertomuksen tiedoksi.

Päätös: Hallitus hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

Henkilöstösuunnittelija-controller Maria Haarala selosti asiaa ja poistui sen jälkeen kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 16.35.

Valtuusto 14.06.2022 § 23
344/00.02.01/2022

Päätös: Valtuusto merkitsi yksimielisesti henkilöstökertomuksen tiedoksi.
Kokous jatkui klo 14.45 ja pöytäkirjanpitäjä piti nimenhuudon.