

Yhteistoimintamenettelyt henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavissa organisaatioissa ja henkilöstön siirtosopimuksen hyväksyminen

Hallitus 24.11.2022 § 205
1029/00.02.01/2022

Asian valmistelija hallinto- ja henkilöstöjohtaja Pasi Marjakangas, 044 351 9601.

Laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaantulolain 18 §:ssä todetaan mm. seuraavaa:

"Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja terveydenhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä."

Essotesta on siirtymässä Etelä-Savon hyvinvointialueelle tämän hetken tiedon mukaan noin n. 4450 työntekijää ja viranhaltijaa. Siirtyvän henkilöstön tarkka määrä tiedetään vuoden vaihteessa, siihen saakka henkilöstömäärässä tapahtuu jonkin verran muutoksia.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä henkilöstön siirtosopimus on säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Voimaantulolain (616/2021) 10 §:n mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä oli yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosopimukseksi ja -suunnitelmaksi.

Henkilöstön siirtämisen peruseräperiaatteet tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä. Väliaikainen valmistelutoimielin sekä hyvinvointialueen hallinto ovat valmistelleet sopimusta. Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Aluehallitus on päätöksellään 14.9.2022 lähettänyt hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimuksen luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 1.12.2022 mennessä. Lisäksi on pyydetty yhteistoimintalain mukaisesta käsittelystä toimittamaan tieto hyvinvointialueelle 30.9.2022 mennessä. Essote työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsiteli 26.4.2022 ja 11.10.2022 yhteistoiminnallisesti henkilöstön siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman.

Henkilöstön siirtosopimusta on lisäksi käsitelty 9.11.2022 luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen yhteisessä yhteistoimintaneuvottelussa.

Kuntayhtymän johtaja: Hallitus hyväksyy Essoten ja Etelä-Savon hyvinvointialueen välisen henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön siirtymisen liikkeen luovutuksella Etelä-Savon hyvinvointialueelle.

Päätös: Hallitus hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

Hallitus piti kokoustauon klo 13.52-14.02. Valtuuston 2. varapuheenjohtaja Eija Saintula palasi kokoukseen kokoustauon jälkeen klo 14.02.